



## Zasady i normy Konsorcjum Migracyjnego

### Preambuła

Konsorcjum Migracyjne to związek 9 organizacji, który jest demokratyczną platformą współpracy, dzięki której działania tworzących je organizacji są skoordynowane, by pełniej móc wykorzystać dostępne w każdej z organizacji zasoby oraz dzielić się nimi z innymi podmiotami.

Misją Konsorcjum Migracyjnego jest działanie na rzecz uchodźców i uchodźczyń oraz migrantek i migrantów, by każdy i każda z nich mogli w pełni korzystać ze swoich praw i wolności. Chcemy tworzyć szeroką platformę do wspólnych działań, wymiany doświadczeń, podnoszenia jakości pracy i debaty publicznej w obszarze migracji i integracji w Polsce.

### Jako pracownice i pracownicy, członkowie i członkinie Konsorcjum Migracyjnego zobowiązujemy się:

1. Traktować wszystkie osoby sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością bez względu na ich cechy tożsamościowe w tym: płeć, stopień sprawności, pochodzenie narodowe i etniczne, „rasę”, kolor skóry, orientację psychoseksualną, przekonania religijne, światopogląd, opinie polityczne, majątek, wiek lub jakąkolwiek inną cechę.
2. Utrzymać wiarygodność i uczciwość organizacji poprzez zapewnienie, że zawodowy i osobisty sposób zachowania pozostają na wysokim poziomie etycznym.
3. Pełnić oficjalne obowiązki oraz prowadzić sprawy prywatne w taki sposób, aby unikać konfliktu interesów i zachować społeczne zaufanie do organizacji.
4. Wspierać harmonijne relacje w miejscu pracy, oparte na współpracy zespołowej, wzajemnym szacunku i zrozumieniu bez względu na cechy tożsamościowe zespołu wymienione w punkcie 1 wyżej.
5. Promować zasady bezpieczeństwa, zdrowia i dobrostanu wszystkich osób pracujących i współpracujących jako podstaw skutecznego i systemowego działania.
6. Zapewnić odpowiedzialne wykorzystanie informacji oraz zasobów, do których mamy dostęp zgodnie z polityką ochrony danych osobowych Konsorcjum.
7. Przeciwdziałać wszelkim formom przemocy, wykorzystania, wyzysku i nadużyć wobec osób, które potrzebują pomocy i na rzecz których pracujemy.
8. Powstrzymać się od angażowania w działania o charakterze kryminalnym, nieetycznym lub w działania, które przeczą prawom człowieka albo które naruszają wizerunek i interesy organizacji.
9. Powstrzymać się od wszelkich form molestowania, molestowania seksualnego, dyskryminacji, fizycznej i słownej agresji, zastraszania lub faworyzowania w miejscu pracy.



## **Mechanizm raportowania łamania kodeksu norm.**

W przypadku jakiegokolwiek nadużycia:

- raportuj do swojego koordynatora/koordynatorki (o ile nie jest to osoba zaangażowana w sprawę);
- raportuj do zarządu organizacji (o ile nie są to osoby zaangażowane w sprawę) na maila: [witold.klaus@gmail.com](mailto:witold.klaus@gmail.com)
- gdy sprawa dotyczy osoby z zarządu, raportuj do jednego z członków/członkiń Komisji Rewizyjnej.

## **Rozpatrywanie skarg:**

Skargi od osób spoza organizacji rozpatruje zarząd Konsorcjum Migracyjnego w składzie minimum dwojga członków/członkiń.

Skargi od pracowników/pracowniczek i osób współpracujących z Konsorcjum Migracyjnym, w tym wolontariuszy i wolontariuszek rozpatruje zarząd Konsorcjum Migracyjnego, w składzie minimum dwojga członków/członkiń.

Skargi na zarząd Konsorcjum Migracyjnego rozpatruje Komisja Rewizyjna w składzie minimum dwojga członków/członkiń.